



Paris, le 28 avril 2010

COMMUNIQUE DE PRESSE

Enquête AFIJ : Insertion professionnelle des jeunes, diplômés en 2009 **L'AFIJ constate la poursuite de la dégradation des conditions d'accès à l'emploi des jeunes diplômés.**

Dans ce contexte de crise économique, l'AFIJ vient de réaliser une enquête auprès de ses inscrits diplômés en 2009 afin de faire le point sur leur situation face à l'emploi quelques mois après l'obtention de leur diplôme. En voici les premiers résultats.

36% des jeunes diplômés en 2009 sont « en emploi » en avril 2010

37% pour les femmes et 34% pour les hommes.

Les postes occupés sont majoritairement des emplois stables : avec un CDI (23%) ou des CDD/CTT de 6 mois et plus (34%) et en majorité à temps plein (81%). Il est important de nuancer ce résultat au regard de la nature de l'emploi obtenu. En effet, seulement 50% de ces jeunes diplômés occupent un emploi en adéquation avec leur projet professionnel. D'ailleurs, 53% d'entre eux déclarent occuper un emploi d'attente. Le poste occupé est pour 33% d'entre eux sans aucune perspective d'évolution.

Par ailleurs, 19% de ces jeunes diplômés occupent des emplois à temps partiel. Cette situation est subie dans 86% des cas.

Les écarts selon le niveau de diplôme obtenu et le type de filière suivie ont une influence sur l'accès ou non à un emploi. On peut toutefois constater un meilleur accès à l'emploi des sortants d'IUT et STS tertiaires et des bac+3.

64% des jeunes diplômés 2009 ne sont pas « en emploi » en avril 2010.

Ces jeunes diplômés recherchent prioritairement un emploi à temps complet (96%) et déclarent une mobilité limitée. Le secteur et la taille de l'entreprise leur importent peu. Parmi eux, 24% n'ont plus de projet professionnel précis. Ils utilisent principalement la réponse à annonces et les candidatures spontanées comme méthode de recherche et consacrent en moyenne 18 heures par semaine à leur recherche d'emploi.

Concernant les ressources, 45% vivent grâce au soutien financier de leurs proches, 18% sont bénéficiaires de l'allocation chômage et 14% sont bénéficiaires du RSA.

42% de ces jeunes, sans emploi à la date de l'enquête, a occupé un emploi à durée déterminé depuis l'obtention de leur diplôme. Le plus souvent, il s'agissait d'un emploi d'attente (68%) ou correspondant moyennement à leur projet (14%).

Ces résultats illustrent d'une part le « **retard à l'embauche** » pour les jeunes diplômés 2009 dans le contexte de la diminution des embauches, d'autre part le **caractère non linéaire des parcours d'insertion** de la majorité des jeunes diplômés qui font souvent des allers/retours entre période d'emploi et période de chômage avant d'accéder à l'emploi stable.

La comparaison avec les résultats obtenus sur le même questionnaire auprès d'un échantillon de jeunes comparable font **apparaître la dégradation des parcours d'insertion professionnelle entre les diplômés en 2008 et ceux diplômés en 2009.**

Consultez la Note sur l'enquête AFIJ d'avril 2010 (ci-dessous)

**Contact : AFIJ Rennes - Marie-Laure LE BORGNE – Chargée de mission insertion
Tel : 02 99 65 56 80 - Mél. : leborgne@afij.org**

AFIJ – Association pour Faciliter l'Insertion professionnelle des Jeunes diplômés

10, Impasse Robiquet – 75006 PARIS - Tel : 01 53 63 83 10 – Fax : 01 53 63 83 19 – Mél. : lamar@afij.org

L'AFIJ constate la poursuite de la dégradation de l'accès à l'emploi des jeunes diplômés.

L'AFIJ a menée deux enquêtes, en avril et septembre 2009, sur le devenir des jeunes, diplômés en 2008. Afin de mesurer l'évolution de la situation des jeunes face à l'emploi la même enquête à été réalisée en avril 2010 concernant les jeunes, diplômés en 2009. En voici les principaux résultats.

36% des jeunes, diplômés en 2009, sont « en emploi » en avril 2010

Femmes / hommes

36% des jeunes, diplômés en 2009, sont en emploi en avril 2010 (contre 38% l'année précédente) ; ce taux est respectivement de 37% pour les femmes et 34% pour les hommes.

Postes occupés

*La même enquête réalisée en 2009 mettait en évidence **30% de CDI** et **29% de CDD/CTT de 6 mois et plus.***

Les postes occupés sont **majoritairement des emplois durables** à 57% dont avec 23% de CDI et 34% des CDD/CTT de 6 mois et plus.

Nature du contrat	Ensemble	Femmes	Hommes
CDI	23%	57%	43%
CDD ou CTT plus de 6 mois	34%	67%	33%
CDD ou CTT moins de 6 mois	33%	78%	22%
Autres	10%	76%	24%

Responsabilités

La proportion des postes à responsabilité ont diminué de 5%.

Les postes obtenus par ces jeunes sont les suivants.

Type de poste	Avril 2010	Avril 2009	Evolution
Postes de cadre	21%	22%	-1%
Postes d'encadrement	11%	15%	-4%
Poste avec évolution	29%	30%	+1%
Poste sans évolution	37%	33%	+4%

Le poste occupé est pour 37% d'entre eux sans aucune perspective d'évolution.

Nature de l'emploi obtenu

53% de ces jeunes déclarent occuper un emploi d'attente.

Comme en 2009, seulement **la moitié des jeunes en emploi occupent un emploi en adéquation avec leur projet professionnel.**

- 32% un emploi en adéquation moyenne
- 19% un emploi sans adéquation

Durée de recherche

La durée moyenne pour l'obtention de cet emploi a été de moins de 6 mois.

Temps de travail

81% de ces jeunes occupent des emplois à temps plein. Pour les 19% occupant un emploi à temps partiel ce temps de travail est « subi » pour 86% d'entre eux. Les emplois à temps partiel sont occupés au 4/5 par des femmes.

Mobilité géographique

La mobilité géographique de ces jeunes qui travaillent a été la suivante :

- 53% travaillent dans leur région d'origine
- 21% dans la région où ils ont fait leurs études mais différente de leur région d'origine,
- 21% dans une autre région,
- 3% à l'étranger.

Taux d'accès à l'emploi par niveau de formation

Les taux d'accès à l'emploi diffèrent selon le niveau de diplôme obtenu avec un meilleur accès à l'emploi des sortants à bac+3 et une difficulté pour les titulaires de Master1.

Niveau de formation	Taux d'accès à l'emploi
Bac+2 : BTS ou DUT	35%
Bac+3 : Licence	42%
Bac+4 : Master 1	19%
Bac+5 : Master2	37%
Docteurs	NS

Mode d'obtention de l'emploi

Les jeunes en emploi ont trouvé leur travail par :

- Réponse à annonce 40%
- Réseau relationnel 22%
- Candidature spontanée 18%
- A la suite d'un stage 5%
- Autres 15%

Cette rubrique « Autres » occulte généralement le réseau relationnel.

Les annonces sont de sources diverses :

- Offres en ligne des acteurs de l'insertion : 52%,
- Sites Internet emploi marchand : 18%.
- offres diffusées par les établissements universitaires : 9%.
- Offres presse seulement : 3%.

Salaires d'embauche

50% des jeunes en emploi perçoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 1 500 €. 39% des femmes ont un salaire dépassant les 1 500 € brut contre 62% des hommes. Un écart apparaît entre les hommes et les femmes tant au niveau du salaire que de la nature du poste, 16% des femmes sont cadres contre 31% des hommes.

64% des jeunes, diplômés en 2009, ne sont pas « en emploi » en avril 2010

Projet professionnel

Parmi eux, près des trois quart ont un projet précis mais **24% n'ont pas** (ou plus) **de projet professionnel défini**.

Le secteur et la taille de l'entreprise leur importent peu ; ces éléments sont indifférents pour 64% des jeunes.

Temps de travail recherché

Ces jeunes diplômés recherchent **prioritairement un emploi à temps complet** (96%)

Mobilité géographique

Ils déclarent la mobilité suivante :

- | | |
|------------------|-----|
| ▪ Agglomération | 9% |
| ▪ Départementale | 19% |
| ▪ Régionale | 28% |
| ▪ Nationale | 22% |
| ▪ Internationale | 20% |

Il s'agit ici d'une **mobilité déclarée** et il est important de souligner que la notion de région n'est pas toujours équivalente aux frontières de la région administrative mais plutôt aux départements limitrophes.

Exigences salariales

Les exigences salariales sont comprises pour 60% d'entre eux entre 1 321 et 1 800 € brut mensuel.

Mode de recherche d'emploi

Ils utilisent principalement la **réponse à annonces** et les **candidatures spontanées** comme méthode de recherche.

Leurs modes de recherches sont les suivants (réponses multiples) :

- | | |
|-------------------------|-----|
| ▪ Réponse à annonce | 95% |
| ▪ Candidature spontanée | 86% |
| ▪ Dépôt de CV | 68% |
| ▪ Réseau relationnel | 64% |
| ▪ Passage de concours | 22% |
| ▪ Autres | 8% |

Temps de recherche d'emploi

54% des jeunes, n'ayant pas accédé à l'emploi, consacrent plus de 20 h par semaine à leur recherche d'emploi. 46% des jeunes consacrent entre 11 et 20 heures par semaine.

Le quart de ces jeunes (24%) consacrent moins de 10 heures par semaine à leur recherche d'emploi.

Difficultés

Les difficultés évoquées par les jeunes sont les suivantes (réponses

ressenties par les jeunes diplômés

multiples) :

- Absence d'offres 61%
- Absence de réseau relationnel 44%
- Problème de mobilité 42%
- Absence offres qualifiées 34%
- Salaires trop bas 11%

Emplois occupés depuis la fin des études

42% des jeunes, sans emploi à la date de l'enquête, **a occupé un emploi à durée déterminé depuis l'obtention de leur diplôme.**

- Moins de 3 mois 26%
- De 3 à 6 mois 12%
- Plus de 6 mois 4%

Ils ont occupés le plus souvent un emploi d'attente (68%), correspondant moyennement à leur projet (14%) et en adéquation pour 17%.

Ressources des jeunes pendant la recherche d'emploi

Concernant leurs ressources,

- 45% vivent grâce au soutien financier de leurs proches,
- 18% sont bénéficiaires de l'allocation chômage,
- 14% sont bénéficiaires du RSA.

Conclusions

*La comparaison avec les résultats obtenus sur le même questionnaire auprès d'un échantillon de jeunes comparable font **apparaître la dégradation des parcours d'insertion professionnelle entre les diplômés 2008 et les diplômés 2009.***

Les jeunes, diplômés en 2009, se répartissent en trois groupes :

Jeunes, diplômés en 2009 :	Avril 2010	Avril 2009
n'ayant occupé aucun emploi depuis l'obtention de leur diplôme	37%	31%
Ayant occupé un emploi mais sans emploi à fin avril 2009	27%	31%
En emploi	36%	38%

Les résultats de cette enquête¹ illustrent :

- d'une part, le « **retard à l'embauche** » dans le contexte d'une diminution des embauches (élément conjoncturel),
- d'autre part, le **caractère non linéaire des parcours d'insertion** de la majorité des jeunes diplômés qui font souvent des allers/retours entre période d'emploi et période de chômage avant d'accéder à l'emploi stable (élément structurel).

¹ Enquête réalisée auprès d'un échantillon de 1175 inscrits de l'AFIJ diplômés en 2009 entre le mercredi 24 mars et le jeudi 08 avril 2010. L'échantillon est composé de 67% de femmes et de 33% d'hommes. La répartition des jeunes par niveau de diplômes est de : 22% de BTS/DUT, 15% de Licence, 5% des Master 1, 55% de Master 2 et 1% de Docteurs. 93% d'entre eux ont obtenu leur dernier diplôme depuis au moins 6 mois (la plupart des diplômés 2009 ont été obtenu entre juin et octobre 2009).